แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ
และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

โรงพยาบาลนาเชือก
เลขที่รับ ๓๓๙
วันที่รับ ๒ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา ๐๙:๔๘ ผู้รับ วุฒิชัย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๒ ต่อ ๓๑๓

ที่ มค ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๗๖ **วันที่** ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ตามที่ โรงพยาบาลนาเชือก ได้ดำเนินการจัดทำ รวบรวมและส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๙/๑๓๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานได้ดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้จัดทำโครงการตามแผน/โครงการของแผนปฏิบัติการที่ได้รับการอนุมัติ โดยกำหนดให้ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ (CUP) เป็นผู้อนุมัติโครงการ และให้ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด **ยกเว้น โครงการที่เข้าหลักเกณฑ์ (๑) การฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ (๒) การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ให้เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามเป็นผู้อนุมัติโครงการ**

เรียน ผอ.รพ.นาเชือก
เพื่อโปรดทราบ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
(นางสาวจิตติมา ...)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๐๒ ก.พ. 2569

๒. ขอให้ส่งสรุปรายงานผลการเบิกจ่ายเงินตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกเดือน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) โดยติดตามผลการเบิกจ่าย ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และส่งรายงานภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๓. ขอให้จัดส่งสำเนาแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว ได้แก่

๓.๑ รูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม

๓.๒ ไฟล์สแกนรูปเล่ม (ไฟล์ PDF) จำนวน ๑ ไฟล์ (อีเมล์ 2569plan.msk@gmail.com)

ไปยังกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการของหน่วยงานตามแนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปผลการดำเนินโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) โดยให้รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามเพื่อเป็นการควบคุมกำกับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายพิทักษ์พงศ์ พายุหะ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
๐๒ ก.พ. 2569

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานเภสัชฯ
- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์
- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
- กลุ่มงานบริการด่านปฐมภูมิฯ
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ
- กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
- กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ตรวจสอบเอกสาร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เลขที่รับ ๖๕๖
วันที่รับ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๐:๑๘ ผู้รับ วิรัตน์

บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ ๙๘
วันที่รับ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๐:๕๘ ผู้รับ ระพีพร

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๗๐
ที่ มค๐๐๓๓.๓๐๙/๑๓๙ **วันที่** ๙ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยโรงพยาบาลนาเชือก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอนาเชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามกรอบการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๙ และตามกรอบการจัดสรรงบประมาณส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ โรงพยาบาลนาเชือก จึงขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าวมาเพื่อให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบแล้ว โปรดลงนามในแผนงาน/โครงการที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
- เพื่อโปรดทราบ
- รพ.นาเชือก ขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๓๘ โครงการ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโดยให้ดำเนินการตามกลเปลี่ยนปฏิบัติงานฯ

วิกิตติ์ อัมลำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

อนุมัติ

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
30 ม.ค. ๖๙

(นายพิทักษ์พงศ์ พายุหะ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

30 ม.ค. ๖๙
(นายสงัด เชื้อลิ้นฟ้า)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตรวจสอบเอกสาร

(นางสาวรัชนีวิภา จิตรากุล)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะสุขภาพจิตในชุมชน	๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะสุขภาพจิต ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะสุขภาพจิตได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะสุขภาพจิต	ตำบลบ้านเป็ด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อและภาวะสุขภาพจิต	๑๐๐,๐๐๐
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อในชุมชน	๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคติดต่อ ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคติดต่อได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคติดต่อ	ตำบลบ้านเป็ด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๑๐๐,๐๐๐
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในชุมชน	๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคและภัยสุขภาพ ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองโรคและภัยสุขภาพได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคและภัยสุขภาพ	ตำบลบ้านเป็ด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐
	รวมกิจกรรม						
๑	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ**	**กลุ่มเป้าหมาย**	**พื้นที่ดำเนินการ**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**กลุ่มผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม**	**งบประมาณ (บาท)**

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ ๖ : การมุ่งเน้นบุคลากร

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดหนองบัวลำภู ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน ไม่เกิน ๑๕ ต่อการเกิดมีชีพแสนคน ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย และตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๘๘

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภาวะสุขภาพจิตในชุมชน

๒. แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดหนองบัวลำภู ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ (Promotion & Protection Excellence : PP &P Excellence)

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับตำบล อำเภอนาวัง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PromotionPrevention & Protection Excellence : PP &P Excellence)
๒. แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทย ทุกกลุ่มวัย
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒.๑๒ ร้อยละของโรงเรียนพัฒนาเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๓๕
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ ๕ : การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาสร้างเสริมศักยภาพและการจัดบริการงานอนามัยโรงเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.(UC)	
กิจกรรม ๑.อบรมพัฒนาสร้างเสริมความรู้นักเรียน ๒.พัฒนาโรงเรียนเข้าร่วมการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน ๓.จัดบริการงานอนามัยโรงเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒.เพื่อพัฒนาสร้างเสริมศักยภาพและการจัดบริการงานอนามัยโรงเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน ๓.เพื่อให้เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี ในจังหวัดมหาสารคาม มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.โรงเรียนมีการประเมินตนเองในโปรแกรมประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียน และผ่านการรับรองจากกรมอนามัย	นักเรียนชั้น ป.๓- ป.๕ ในโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ รพ.นาเชือก จำนวน ๓ รร. ๑.รร.ห้วยหิน ๒.รร.เทศบาลนาเชือก ๓.รร.ห้วยทราย รวม ๒๐๐ คน	อำเภอนาเชือก	พ.ค.- ส.ค. ๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่าวัสดุสำนักงาน **รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท**	- ๑๓,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐	น.ส. ชฎาพร ปะกิลาเค
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๒๕,๐๐๐	บาท

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
...งาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒.๑๒ ร้อยละของโรงเรียนพัฒนาเป็นโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๓๕

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการพัฒนาทักษะความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) ตามมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาทักษะการจัดบริการงานอนามัยโรงเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน และความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) เรื่อง การออกกำลังกาย การจัดการแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในเด็กวัยเรียน ภาวะสูงดีสมส่วน การดูแลสุขภาพช่องปาก และการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ (EQ)	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาทักษะและความเข้าใจในการจัดบริการงานอนามัยโรงเรียนให้ครูผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.ครูผู้รับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีทักษะและความรอบรู้งานอนามัยโรงเรียนเพิ่มขึ้นร้อยละ๘๐	๑.ครูอนามัยโรงเรียนหรือผู้แทนจำนวน ๕๐ คน ๒.บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๕๕ คน	ในเขตอำเภอนาเชือก	พ.ค.-ส.ค .๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภายนอก) จำนวน ๑ คน x ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๙,๙๒๕ บาท**	๓,๕๗๕ ๒,๗๕๐ ๓,๖๐๐	น.ส.เลิศจรรยา ประทานัง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เก้าพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)	๙,๙๒๕	บาท

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ (ยุทธศาสตร์จังหวัดและแผนพัฒนาสามปี อปท.ในเขตจังหวัด)

การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

(ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด)

ที่	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด/การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	แนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด/การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์จังหวัด
๑	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	๑.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๒	๒.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ	๒.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ	๒.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ	๒.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ	๒.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ
๓	๓.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๔	๔.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๔.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๔.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๔.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๔.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
๕	๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์	๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์	๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์	๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์	๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์
๖	๖.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม	๖.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม	๖.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม	๖.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม	๖.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม
๗	๗.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน	๗.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน	๗.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน	๗.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน	๗.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน
๘	๘.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	๘.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	๘.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	๘.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ	๘.การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์แผนไทย)

เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์แผนไทย)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์แผนไทย)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์แผนไทย)

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์แผนไทย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร PMQA หมวดที่ ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ที่ ๔ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ (ท่องเที่ยวเชิงศาสนา)

เป้าประสงค์ที่ ๕ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ (ท่องเที่ยวเชิงศาสนา)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ (ท่องเที่ยวเชิงศาสนา)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ (ท่องเที่ยวเชิงศาสนา)

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ (ท่องเที่ยวเชิงศาสนา)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๖ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

เป้าประสงค์ที่ ๗ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงการค้าชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

เป้าประสงค์ที่ ๘ เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

ใบเสนอราคา

ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงโนนสมบูรณ์

ข้าพเจ้า นายสมชาย ใจดี ขอเสนอราคาในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ตามรายการดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	กระดาษถ่ายเอกสาร A๔ ๘๐ แกรม	๑๐	รีม	๒๒๐	๒,๒๐๐
๒	หมึกพิมพ์เครื่องถ่ายเอกสาร รุ่น MX-๒๓๑๗	๒	กล่อง	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐
๓	ปากกาลูกลื่น สีน้ำเงิน	๕๐	ด้าม	๑๕	๗๕๐
๔	แฟ้มเก็บเอกสาร ๓ ห่วง	๒๐	เล่ม	๔๕	๙๐๐
๕	ซองน้ำตาล ขนาด ๑๐ x ๑๕ นิ้ว	๑๐๐	ซอง	๓	๓๐๐
๖	กาวแท่ง ๒๕ กรัม	๒๐	แท่ง	๑๒	๒๔๐
๗	ตลับหมึกเครื่องคิดเลข	๑	ตลับ	๓๕๐	๓๕๐
๘	กระดาษโน้ต ๓ x ๓ นิ้ว	๑๐	แพ็ก	๔๐	๔๐๐
๙	ดินสอดำ HB	๑	โหล	๑๒๐	๑๒๐
๑๐	ยางลบ	๑๐	ก้อน	๑๐	๑๐๐
๑๑	ปากกาเคมี สีดำ	๑๐	ด้าม	๒๕	๒๕๐
๑๒	น้ำยาลบคำผิด	๑๐	ขวด	๓๕	๓๕๐
๑๓	ที่เย็บกระดาษ เบอร์ ๑๐	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๑๔	ลวดเย็บกระดาษ เบอร์ ๑๐	๑๐	กล่อง	๑๐	๑๐๐
๑๕	แฟ้มกระดาษแข็ง ๒ ห่วง	๑๐	เล่ม	๓๕	๓๕๐
๑๖	ซองขาว ขนาด ๙ x ๑๒ นิ้ว	๒๐๐	ซอง	๒	๔๐๐
๑๗	ปากกาเน้นข้อความ	๑๐	ด้าม	๓๕	๓๕๐
๑๘	ไม้บรรทัด ๑๒ นิ้ว	๑๐	อัน	๑๕	๑๕๐
๑๙	กรรไกร	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๒๐	เทปใส ๑ นิ้ว	๑๐	ม้วน	๔๕	๔๕๐
๒๑	ที่เก็บนามบัตร	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๒๒	ปากกาลูกลื่น สีแดง	๑๐	ด้าม	๑๕	๑๕๐
๒๓	ปากกาลูกลื่น สีน้ำเงิน	๑๐	ด้าม	๑๕	๑๕๐
๒๔	ที่ใส่ดินสอ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๒๕	ยางรัดของ	๑๐	ถุง	๔๕	๔๕๐
๒๖	ตะกร้าลวดใส่เอกสาร	๑๐	ใบ	๔๕	๔๕๐
๒๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๒๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๒๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๓๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๔๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๕๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๖๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๗๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๘๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๑	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๒	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๓	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๔	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๕	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๖	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๗	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๘	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๙๙	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐
๑๐๐	ที่ตัดกระดาษ	๑๐	อัน	๔๕	๔๕๐

ขอเสนอราคาตามรายการและเงื่อนไขที่ระบุไว้ข้างต้นนี้ ข้าพเจ้าจะดำเนินการส่งมอบภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอราคา

(นายสมชาย ใจดี)

ตำแหน่ง ตัวแทนจำหน่าย

ใบเสนอราคานี้มีผลบังคับภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เสนอราคา

ลงชื่อ ..... ผู้รับใบเสนอราคา

(นางสาวพรทิพย์ ศรีสุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลผลิตของโครงการ	ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๘ ธ.ค. ๖๖ - ๑ ม.ค. ๖๗	๓๕,๐๐๐ บาท	๑. จัดตั้งจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ (๒ จุด) ๒. จัดตั้งจุดบริการประชาชน (๑ จุด) ๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ	๑. ลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๒. ลดจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๐ ราย	๑. จำนวนอุบัติเหตุทางถนนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๒. จำนวนผู้เสียชีวิตไม่เกิน ๑๐ ราย ๓. ประชาชนพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	โครงการฝึกอบรมการดับเพลิงและกู้ภัยเบื้องต้น	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕ ม.ค. ๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	๑. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ๓๐ คน ๒. ฝึกซ้อมดับเพลิงและกู้ภัย ๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการดับเพลิงและกู้ภัย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ลดความเสียหายจากอัคคีภัย	๑. ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบร้อยละ ๑๐๐ ๒. ระยะเวลาในการตอบสนองเหตุไม่เกิน ๑๐ นาที
๓	โครงการป้องกันไฟป่าและหมอกควัน	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ ก.พ. - ๓๐ เม.ย. ๖๗	๕๐,๐๐๐ บาท	๑. ลาดตระเวนป้องกันไฟป่า ๒. ประชาสัมพันธ์ลดการเผาในที่โล่ง ๓. ดับไฟป่าในพื้นที่รับผิดชอบ	๑. ลดพื้นที่ไฟไหม้ป่าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ๒. ลดค่าฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน	๑. พื้นที่ไฟไหม้ป่าลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ๒. จำนวนวันที่ค่าฝุ่นเกินมาตรฐานลดลง
๔	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐ มี.ค. ๖๗	๑๕,๐๐๐ บาท	๑. อบรมประชาชน ๑๐๐ คน ๒. แจกเอกสารความรู้	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับความรู้ ๑๐๐ ครัวเรือน
๕	โครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๗	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕ เม.ย. ๖๗	๓๐,๐๐๐ บาท	๑. ซ้อมแผนอพยพ ๑ ครั้ง ๒. ผู้เข้าร่วมซ้อม ๒๐๐ คน	๑. ประชาชนในพื้นที่เสี่ยงอพยพได้ทันเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ลดความสูญเสียจากภัยพิบัติ	๑. ระยะเวลาในการอพยพไม่เกิน ๓๐ นาที ๒. ผู้เข้าร่วมซ้อมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โครงการที่ ๑ : โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗

ลักษณะโครงการ ☑ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิมที่ขอขยายผล

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายที่ ๓ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความสอดคล้องกับ PMQA หมวดที่ : ๓ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และการนำแผนไปปฏิบัติ

ความสอดคล้องกับ Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

ความสอดคล้องกับ (Promotion and Prevention Excellence : PPE) ด้านการส่งเสริมและป้องกันสุขภาพ

ความสอดคล้องกับ Service Excellence : SE) ด้านการให้บริการที่เป็นเลิศ

ความสอดคล้องกับ Digital Excellence : DE) ด้านการบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล

ความสอดคล้องกับ Learning Excellence : LE) ด้านการเรียนรู้

ความสอดคล้องกับ People Excellence : PE) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความสอดคล้องกับ Innovation Excellence : IE) ด้านนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับ Participation Excellence : PE) ด้านการมีส่วนร่วม

ความสอดคล้องกับ Networking Excellence : NE) ด้านการสร้างเครือข่าย

ความสอดคล้องกับ Governance Excellence : GE) ด้านการบริหารจัดการที่ดี

ความสอดคล้องกับ Risk Management Excellence : RME) ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความสอดคล้องกับ Internal Control Excellence : ICE) ด้านการควบคุมภายใน

ความสอดคล้องกับ Anti-Corruption Excellence : ACE) ด้านการป้องกันการทุจริต

ความสอดคล้องกับ Sustainability Excellence : SE) ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

ความสอดคล้องกับ Environmental Excellence : EE) ด้านสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับ Safety Excellence : SE) ด้านความปลอดภัย

ความสอดคล้องกับ Health Excellence : HE) ด้านสุขภาพ

ความสอดคล้องกับ Wellness Excellence : WE) ด้านความเป็นอยู่ที่ดี

ความสอดคล้องกับ Quality of Life Excellence : QLE) ด้านคุณภาพชีวิต

ความสอดคล้องกับ Happiness Excellence : HE) ด้านความสุข

ความสอดคล้องกับ Inclusive Excellence : IE) ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องกับ Equity Excellence : EE) ด้านความเสมอภาค

ความสอดคล้องกับ Diversity Excellence : DE) ด้านความหลากหลาย

ความสอดคล้องกับ Accessibility Excellence : AE) ด้านการเข้าถึง

ความสอดคล้องกับ Usability Excellence : UE) ด้านการใช้งาน

ความสอดคล้องกับ Reliability Excellence : RE) ด้านความน่าเชื่อถือ

ความสอดคล้องกับ Availability Excellence : AE) ด้านความพร้อมใช้งาน

ความสอดคล้องกับ Maintainability Excellence : ME) ด้านการบำรุงรักษา

ความสอดคล้องกับ Scalability Excellence : SE) ด้านการขยายได้

ความสอดคล้องกับ Flexibility Excellence : FE) ด้านความยืดหยุ่น

ความสอดคล้องกับ Interoperability Excellence : IE) ด้านการทำงานร่วมกันได้

ความสอดคล้องกับ Portability Excellence : PE) ด้านการพกพา

ความสอดคล้องกับ Reusability Excellence : RE) ด้านการนำกลับมาใช้ใหม่

ความสอดคล้องกับ Testability Excellence : TE) ด้านการทดสอบ

ความสอดคล้องกับ Debuggability Excellence : DE) ด้านการแก้ไขข้อผิดพลาด

ความสอดคล้องกับ Observability Excellence : OE) ด้านการสังเกตการณ์

ความสอดคล้องกับ Traceability Excellence : TE) ด้านการติดตามได้

ความสอดคล้องกับ Auditability Excellence : AE) ด้านการตรวจสอบได้

ความสอดคล้องกับ Accountability Excellence : AE) ด้านความรับผิดชอบ

ความสอดคล้องกับ Transparency Excellence : TE) ด้านความโปร่งใส

ความสอดคล้องกับ Integrity Excellence : IE) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องกับ Ethics Excellence : EE) ด้านจริยธรรม

ความสอดคล้องกับ Values Excellence : VE) ด้านค่านิยม

ความสอดคล้องกับ Culture Excellence : CE) ด้านวัฒนธรรม

ความสอดคล้องกับ Leadership Excellence : LE) ด้านภาวะผู้นำ

ความสอดคล้องกับ Management Excellence : ME) ด้านการบริหารจัดการ

ความสอดคล้องกับ Organization Excellence : OE) ด้านองค์กร

ความสอดคล้องกับ Strategy Excellence : SE) ด้านยุทธศาสตร์

ความสอดคล้องกับ Planning Excellence : PE) ด้านการวางแผน

ความสอดคล้องกับ Implementation Excellence : IE) ด้านการนำไปปฏิบัติ

ความสอดคล้องกับ Monitoring Excellence : ME) ด้านการติดตาม

ความสอดคล้องกับ Evaluation Excellence : EE) ด้านการประเมินผล

ความสอดคล้องกับ Improvement Excellence : IE) ด้านการปรับปรุง

ความสอดคล้องกับ Innovation Excellence : IE) ด้านนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับ Creativity Excellence : CE) ด้านความคิดสร้างสรรค์

ความสอดคล้องกับ Knowledge Excellence : KE) ด้านการจัดการความรู้

ความสอดคล้องกับ Learning Excellence : LE) ด้านการเรียนรู้

ความสอดคล้องกับ Development Excellence : DE) ด้านการพัฒนา

ความสอดคล้องกับ Capacity Excellence : CE) ด้านขีดความสามารถ

ความสอดคล้องกับ Competency Excellence : CE) ด้านสมรรถนะ

ความสอดคล้องกับ Performance Excellence : PE) ด้านผลการปฏิบัติงาน

ความสอดคล้องกับ Productivity Excellence : PE) ด้านประสิทธิภาพ

ความสอดคล้องกับ Effectiveness Excellence : EE) ด้านประสิทธิผล

ความสอดคล้องกับ Efficiency Excellence : EE) ด้านประสิทธิภาพ

ความสอดคล้องกับ Economy Excellence : EE) ด้านความประหยัด

ความสอดคล้องกับ Value for Money Excellence : VFME) ด้านความคุ้มค่า

ความสอดคล้องกับ Cost Effectiveness Excellence : CEE) ด้านความคุ้มค่าต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Efficiency Excellence : CEE) ด้านประสิทธิภาพต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Reduction Excellence : CRE) ด้านการลดต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Control Excellence : CCE) ด้านการควบคุมต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Management Excellence : CME) ด้านการบริหารต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Accounting Excellence : CAE) ด้านการบัญชีต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Analysis Excellence : CAE) ด้านการวิเคราะห์ต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Benefit Excellence : CBE) ด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Effectiveness Excellence : CEE) ด้านการวิเคราะห์ความคุ้มค่าต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Minimization Excellence : CME) ด้านการลดต้นทุนให้น้อยที่สุด

ความสอดคล้องกับ Cost Maximization Excellence : CME) ด้านการเพิ่มผลประโยชน์สูงสุด

ความสอดคล้องกับ Cost Optimization Excellence : COE) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Leadership Excellence : CLE) ด้านความเป็นผู้นำด้านต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Differentiation Excellence : CDE) ด้านการสร้างความแตกต่างด้านต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Focus Excellence : CFE) ด้านการมุ่งเน้นต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Innovation Excellence : CIE) ด้านนวัตกรรมต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Improvement Excellence : CIE) ด้านการปรับปรุงต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Transformation Excellence : CTE) ด้านการเปลี่ยนแปลงต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Culture Excellence : CCE) ด้านวัฒนธรรมต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Leadership Excellence : CLE) ด้านความเป็นผู้นำด้านต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Management Excellence : CME) ด้านการบริหารต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Accounting Excellence : CAE) ด้านการบัญชีต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Analysis Excellence : CAE) ด้านการวิเคราะห์ต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Benefit Excellence : CBE) ด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Effectiveness Excellence : CEE) ด้านการวิเคราะห์ความคุ้มค่าต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Minimization Excellence : CME) ด้านการลดต้นทุนให้น้อยที่สุด

ความสอดคล้องกับ Cost Maximization Excellence : CME) ด้านการเพิ่มผลประโยชน์สูงสุด

ความสอดคล้องกับ Cost Optimization Excellence : COE) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Leadership Excellence : CLE) ด้านความเป็นผู้นำด้านต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Differentiation Excellence : CDE) ด้านการสร้างความแตกต่างด้านต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Focus Excellence : CFE) ด้านการมุ่งเน้นต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Innovation Excellence : CIE) ด้านนวัตกรรมต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Improvement Excellence : CIE) ด้านการปรับปรุงต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Transformation Excellence : CTE) ด้านการเปลี่ยนแปลงต้นทุน

ความสอดคล้องกับ Cost Culture Excellence : CCE) ด้านวัฒนธรรมต้นทุน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ที่ตั้ง/พื้นที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๔.	โครงการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม (ต่อเนื่อง)	ท้องที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม			พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕				
	๑. กิจกรรมการแข่งขันเรือยาวประเพณี ๓ ลำ x ๑๐ วัน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ท้องที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม	เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม	ประชาชนทั่วไป	ทุกปี	๓,๐๐๐,๐๐๐	ททท. สำนักงานสมุทรสงคราม	๑. เทศบาลตำบลแม่กลอง ๒. เทศบาลตำบลบางแก้ว ๓. เทศบาลตำบลบางคนที ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่รงค์ ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลอัมพวา ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะโนรา ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนกแขวก ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคใหญ่ ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคน้อย ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ ๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่หน ๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร ๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนออก ๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนตก ๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนใต้ ๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนเหนือ ๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนกลาง ๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนออก ๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนตก ๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนใต้ ๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนเหนือ ๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนกลาง	๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม ๒. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม ๓. การจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
	๒. กิจกรรมการแข่งขันเรือยาวประเพณี ๓ ลำ x ๑๐ วัน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ท้องที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม							
	๓. กิจกรรมการแข่งขันเรือยาวประเพณี ๓ ลำ x ๑๐ วัน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ท้องที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม							
	รวมงบประมาณ ๓ ปี					๙,๐๐๐,๐๐๐			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	๑. โครงการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม (ต่อเนื่อง)	ท้องที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม	เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม	ประชาชนทั่วไป	ทุกปี	๓,๐๐๐,๐๐๐	ททท. สำนักงานสมุทรสงคราม	๑. เทศบาลตำบลแม่กลอง ๒. เทศบาลตำบลบางแก้ว ๓. เทศบาลตำบลบางคนที ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่รงค์ ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลอัมพวา ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะโนรา ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนกแขวก ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองใหม่ ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคใหญ่ ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคน้อย ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ ๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่หน ๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร ๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนออก ๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนตก ๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนใต้ ๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนเหนือ ๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนกลาง ๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนออก ๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนตก ๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนใต้ ๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนเหนือ ๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนกลาง	๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม ๒. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในการจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม ๓. การจัดงานประเพณีแข่งเรือยาวประจำปีของจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒.๑๘ อำเภอผ่านเกณฑ์การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ ๓: การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ๑ ติดตามเยี่ยมบ้าน - ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้ายโดยทีมสหวิชาชีพ -ให้คำแนะนำการดูแลที่บ้าน -จัดการอาการไม่สุขสบายต่างๆ -ให้บริการวางแผนการดูแลล่วงหน้า	**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านอย่างต่อเนื่อง **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ	ผู้ป่วยประคับประคองในเขตอำเภอนาเชือก	อำเภอนาเชือก	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	๑.ค่าตอบแทนเภสัชกรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน x ๓๙๐ บาท x ๒๐ วัน ๒.ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทยการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๐ วัน ๓.ค่าตอบแทนพยาบาลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๐ วัน **รวมเป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท**	๗,๘๐๐ ๖,๕๐๐ ๖,๕๐๐	นางนิยากร อินทะขัน

วิกิตตา ยมสาอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ๒ ประชุมทีมสหวิชาชีพ - ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - ทบทวนองค์ความรู้การจัดการอาการรบกวนต่างๆ - การวางแผนการดูแลล่วงหน้าและการทำหนังสือแสดงเจตนาไม่ประสงค์จะรับบริการสาธารณสุข - การฝึกปฏิบัติการเตรียมยาและการให้ยาแบบต่อเนื่องทางชั้นใต้ผิวหนัง - ทบทวนแนวทางการส่งต่อและบันทึกข้อมูลในโปรแกรม COCR๙ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยประคับประคองในชุมชน	**วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดูแลผู้ป่วยประคับประคองและสามารถดูแลผู้ป่วยประคับประคองได้ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการดูแลตามแนวทางการดูแลผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ	๑. จนท.รพ. จำนวน ๑๒ คน ๒. จนท.รพ.สต. จำนวน ๑๒ คน รวม ๒๔ คน	รพ.นาเชือก	เม.ย.-ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๔ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน รวมเป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท	๑,๕๖๐ ๑,๒๐๐	นางนิยากร อินทะขัน
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)						๒๓,๕๖๐	บาท

วิภิตดา ยมสาย โง้ก
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม.ดีเด่น อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรมที่๑</u> ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นอสม.ดีเด่นระดับอำเภอจำนวน ๑๓ สาขา ๒.คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑๓ สาขา ในการประกวด อสม. ปีงบประมาณ ๒๕๗๐	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.ระดับอำเภอ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ปี ๒๕๖๙ ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของ อสม.และคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอเข้าร่วมประกวด/คัดเลือกระดับจังหวัดในการประกวด อสม. ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑.มี อสม.ดีเด่นระดับอำเภอจำนวน ๑๓ สาขาและ.เข้าร่วมประกวดระดับจังหวัด ๑๓ สาขา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๑.ตัวแทน อสม. อ.นาเชือก ๒.บุคลากรสาธารณสุข รวม ๖๕ คน	อำเภอนาเชือก	ม.ค. - ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่ารางวัลในการประกวด รางวัลที่ ๑ จำนวน ๑๓ รางวัล x ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๓,๔๗๕ บาท**	๔,๒๒๕ ๓,๒๕๐ ๒๖,๐๐๐	นางศิริรัตน์ จันทร์พล/ นางวันเพ็ญ ปะธิเก
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นสามพันสี่ร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)						๓๓,๔๗๕ บาท	

วิกิตตา ยิ่งสาอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๖.๖ร้อยละของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน NCD clinic plus ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการ พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน NCD clinic plus คุณภาพ และการดำเนินงาน NCD remission clinic ใน รพ.สต. ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานโรคเรื้อรังทราบแนวทางการดำเนินงาน NCD clinic คุณภาพ และ NCD remissiom clinic <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑. เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน NCD Clinic Plus และNCD remissiom clinic ๒.ผลการดำเนินงานNCD Clinic Plus ผ่านเกณฑ์ระดับดีเด่น ร้อยละ ๘๕ ๓.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลสะสมในเลือดได้ดีร้อยละ ๔๐ และสามารถเข้าสู่เบาหวานระยะสงบได้มากกว่าร้อยละ ๑	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโรคเรื้อรัง รพ.สต. จำนวน ๑๒ คน ๒.เจ้าหน้าที่ รพ.นาเชือก จำนวน ๑๒ คน ๓.เจ้าหน้าที่ สสอ. ๑ จำนวน คน รวมจำนวน ๒๕ คน	อำเภอนาเชือก	ม.ค.- ส.ค.๖๙	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๑ วัน x ๓ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๑,๘๗๕ บาท	๑,๘๗๕	นางยุวดี อุทาภักดี น.ส.สุดาทิพย์ ดวงพลพรม
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)						๑,๘๗๕ บาท	

วิกิตตา อิมสำอางค
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PromotionPrevention & Protection Excellence : PP &P Excellence)
๒. แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓ : โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๖.๑๓ ร้อยละอำเภอมีระบบเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อโรคระบาดโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ ที่มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ ๕ : การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑.อบรมเชิงปฏิบัติการทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) อำเภอนาเชือก	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) อำเภอนาเชือก <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ทีม SRRT มีความรู้ความเข้าใจและศักยภาพในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ	สมาชิกทีม SRRT รพ.สต. ๑๒ คน จนท.รพ. ๓ คน จนท. สสอ. ๑ คน จำนวนทั้งหมด ๑๖ คน	อำเภอนาเชือก	ก.พ.-พ.ค. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖ คน x ๒๕ บาท x๒ มื้อ x ๑ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑วัน **รวมเป็นเงิน ๕,๔๔๐ บาท**	๑,๐๔๐ ๘๐๐ ๓,๖๐๐	นายณัฐพล ภูช้ายศรี
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑.ประชุมทบทวนแนวทางระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อพัฒนาแนวทางระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑.ได้แนวทางระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	สมาชิกทีม SRRT รพ.สต. ๑๒ คน จนท.รพ. ๓ คน จนท. สสอ. ๑ คน จำนวนทั้งหมด ๑๖ คน	อำเภอนาเชือก	พ.ค.- ส.ค. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖ คน x ๒๕ บาท x๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๑,๘๔๐ บาท**	๑,๐๔๐ ๘๐๐	นายณัฐพล ภูช้ายศรี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)			๗,๒๘๐ บาท	

วิกิตตา อิมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

๑. ประเด็นยุทธศาสตรชาติ ๖ ด้าน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๑๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence

ก. กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานศึกษา

ข. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

ค. กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในสถานศึกษา

ง. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

จ. ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตรชาติ ๖ ด้าน ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๑๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนักเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๒. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพไม่กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำ

๓. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพกลับมาเรียนต่อ

ฉ. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนักเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๒. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพไม่กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำ

๓. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพกลับมาเรียนต่อ

ช. โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

๑๐. โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตรชาติ ๖ ด้าน ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๑๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์	(ประเด็นยุทธศาสตรชาติ)				(หน่วย : บาท)
					๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานศึกษา	๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	๓. กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในสถานศึกษา	๔. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	
๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๓	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๔	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๖	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๗	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๘	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๙	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐
๑๐	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๑. ครูที่ปรึกษา ๒. ครูฝ่ายปกครอง ๓. ครูแนะแนว ๔. ครูฝ่ายวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	นักเรียน ๑๐๐ คน	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐

ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นายวิทยา ยศมณี)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นายวิทยา ยศมณี)

ครู

ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นายวิทยา ยศมณี)

ครู

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๓.โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๖.๑๔. อำเภอผ่านเกณฑ์การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟโรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยโรงพยาบาลนาเชือกได้ถูกต้อง ผลที่คาดว่าจะได้รับ โรงพยาบาลนาเชือกมีแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาลนาเชือก	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเชือก,สสอ.,เทศบาลนาเชือก,สภ.นาเชือก, สำนักงานการไฟฟ้า อ.นาเชือก จำนวน ๘๐คน	โรงพยาบาลนาเชือก	ม.ค – ก.ย. ๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ(ภายนอก) จำนวน ๓ ชั่วโมงx ๖๐๐ บาท ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ(ภายนอก) จำนวน ๒ กลุ่ม x ๒ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕.ค่าวัสดุเชื้อเพลิง เป็นเงิน **รวมเป็นเงิน ๑๗,๓๐๐ บาท**	๕,๒๐๐ ๔,๐๐๐ ๑,๘๐๐ ๔,๘๐๐ ๑,๕๐๐	นายชนะชัย ประทุมมัง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)						๑๗,๓๐๐ บาท	

วิกิตตา อิมสาย ผู้จัด
(นักสาธารณสุขชำนาญก

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๓ โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๖.๑๖ อัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีไม่เกิน ๔.๗๐ ต่อแสนประชากร
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๖ การปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันการจมน้ำของภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกทักษะป้องกันการจมน้ำ “หลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด (Survival Swimming Curriculum)” สำหรับครู ก	วัตถุประสงค์ ๑.เครือข่ายในพื้นที่อำเภอนาเชือกได้รับการพัฒนาทักษะหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด สำหรับครู ก ๒.เพิ่มจำนวนเครือข่ายการขับเคลื่อนงาน สร้างความร่วมมือในการป้องกันการจมน้ำในเด็กอายุ ต่ำกว่า ๑๕ ปี ผลที่คาดว่าจะได้รับ มีเครือข่ายในพื้นที่ ได้รับการพัฒนาทักษะการป้องกันการจมน้ำ “หลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด (Survival Swimming Curriculum)” สำหรับครู ก	อปท./กู้ภัย/มูลนิธิ/แกนนำชุมชน/ครูสอนว่ายน้ำ/บุคลากรภาคการศึกษา/เอกชน/อสม./จิตอาสา/ประชาชนทั่วไป พื้นที่ ๑๐ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน	อำเภอนาเชือก	ก.พ.- ส.ค.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๕ บาท x ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรของรัฐ (ภายนอก) -ภาคทฤษฎี จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท -ภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ คน x ๙ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท ๔ ค่าบริการเหมาจ่ายสระว่ายน้ำ (เอกชน) วันละ ๓,๐๐๐ x ๒ วัน ๕. ค่าจัดทำเกียรติบัตร จำนวน ๕๐ แผ่น x ๑๕ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๐,๘๕๐ บาท**	๖,๕๐๐ ๕,๐๐๐ ๑,๘๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๖,๐๐๐ ๗๕๐	นางณัฐจารวี กุระดี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						๓๐,๘๕๐ บาท	

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๔: การยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดี ด้วย ๓ อ ๔ ส
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๕. โครงการยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดี ด้วย ๓ อ ๔ ส
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีพฤติกรรม การรับประทานอาหารอาหารที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๑.๑ ประชาชน อายุ ๓๕ ปีขึ้นไป คนมหาสารคามมีการออกกำลังกายเป็นประจำ (๑๕๐ นาที/สัปดาห์ หรือ ๓-๕ วันต่อสัปดาห์) รอบ ๖ เดือนต่อการวัดผล ๑ ครั้ง (วัดรอบเอว ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง ที่สถานีสุขภาพ)* ร้อยละ ๘๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. โครงการยกระดับอำเภอนาเชือกสุขภาพดี ด้วย ๓อ ๔ส อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.(UC)	
<u>กิจกรรม</u> อบรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามมาตรการ ๓ อ ๔ ส ในชุมชน	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามมาตรการ ๓ อ ๔ ส ๒. ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน อ.ออกกำลังกาย และจัดตั้งชมรมออกกำลังกายในชุมชนและส่วนราชการ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑. ทุกหมู่บ้านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยกลไก ๓ อ ๔ ส ๒. ทุกหมู่บ้านมีชมรมออกกำลังกายและดำเนินการต่อเนื่อง	ผู้บริหาร/จนท. อบต. ส่วนราชการในตำบล จนท.รพ.สต., ผู้นำชุมชน, อสม.และ ประชาชนทั่วไป ใน อปท. จำนวน ๑๑ แห่ง ละ ๑๒๐ คน รวม ๑,๓๒๐ คน	ทุกตำบลในเขตอำเภอนาเชือก	ม.ค.- ก.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท x๑ มื้อ x ๑๑ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท	๓๓,๐๐๐	นายสมรินทร์ กรไธสง / น.ส.เลิศจรรยา ประทานัง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(สามหมื่นสามพันบาทถ้วน)	๓๓,๐๐๐ บาท	

วิกิตตา อัมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๔ การยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดี ด้วย ๓ อ ๔ ส
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๕ โครงการยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดีด้วย ๓ อ ๔ ส
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๖ ร้อยละ องประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปได้รับคำแนะนำการนับคาร์บและความรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ร้อยละ ๙๐, ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๗ ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นอย่างน้อย ๓ ใน ๔ รายการ ร้อยละ ๙๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.ขับเคลื่อนนโยบายอำเภอนาเชือกสุขภาพดี ด้วย ๓อ ๔ส อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรมที่๑</u> ประชุมพัฒนาศักยภาพ อสม. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพด้วย ๓ อ ๔ ส่งเสริม อสม.นับคาร์บตนเองและกลุ่มเป้าหมาย,คัดกรองสุขภาพเบื้องต้นกลุ่มเป้าหมาย เพื่อยกระดับ สถานีสุขภาพชุมชน (Health Station)	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.ในการดูแลสุขภาพตนเองและประชาชนในพื้นที่ด้วย ๓ อ ๔ ส ๒. เพื่อส่งเสริมให้ อสม.นับคาร์บตนเองและกลุ่มเป้าหมาย,คัดกรองสุขภาพเบื้องต้นกลุ่มเป้าหมาย ๓.เพื่อยกระดับสถานีสุขภาพชุมชน (Health Station) เป็นฐานการเรียนรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑. อสม.ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการในการดูแลสุขภาพตนเองและประชาชนในพื้นที่ด้วย ๓ อ ๔ ส	อสม.จำนวน ๑๔๕ หมู่บ้าน รวมเป็น ๒๙๐ คน	อำเภอนาเชือก	ม.ค.๖๙ - ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๙๐ คน x ๒๕บาทx ๑ มื้อx ๓ ครั้ง **รวมเป็นเงิน ๒๑,๗๕๐ บาท**	๒๑,๗๕๐	นายสมรินทร์ กรไธสง/นางศิริรัตน์ จันทร์พล

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นาง... จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ขับเคลื่อนนโยบายอำเภอนาเชือกสุขภาพดี ด้วย ๓ อ ๔ ส อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
เป็นฐานการเรียนรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อคนไทยห่างไกล NCDs จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	๒. อสม.สามารถนับคาร์บตนเอง และนับคาร์บกลุ่มเป้าหมาย ๓. สถานีสุขภาพชุมชน (Health Station) เป็นฐานการเรียนรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ						
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						๒๑,๗๕๐ บาท	

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

วิกิตตา อิมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : : ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๔ การยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดี ด้วย ๓ อ ๔ ส

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ :๕ โครงการยกระดับจังหวัดมหาสารคามสุขภาพดีด้วย ๓ อ ๔ ส

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๙ ตัวอย่างอาหารผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๕

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕. โครงการ อบรมผู้ประกอบการด้านอาหาร อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง ร.พ.	
กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้ประกอบการ ในการดำเนินกิจการตามมาตรฐานGMP ตามกฎหมายกำหนด	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาทักษะและความเข้าใจในการดำเนินกิจการด้านอาหารแก่ผู้ประกอบการตามมาตรฐาน GMP ๒.เพื่อให้ผู้บริโภคได้บริโภคผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.อาหารที่ผลิตมีผลการตรวจวิเคราะห์ผ่านเกณฑ์	๑.ผู้ประกอบการผลิตน้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิทในเขตอำเภอนาเชือก จำนวน ๒๐ ราย ๒.ผู้ประกอบการผลิตน้ำแข็งบริโภคในเขตอำเภอนาเชือกจำนวน ๑ ราย รวม ๒๑ ราย	อ.นาเชือก	ก.พ.-มิ.ย.๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๒,๔๑๕ บาท**	๑,๓๖๕ ๑,๐๕๐	นายชัชวาล โสดาภักดิ์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					(สองพันสี่ร้อยสิบห้าบาทถ้วน)	๒,๔๑๕ บาท	

วิกิตตา อัมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒. แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๗.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ๑๓.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ : อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและได้รับการรักษาใน Stroke unit < ร้อยละ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๘.๒ : ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I ๖๐- I ๖๙) ที่มีอาการไม่เกิน ๗๒ ชม ได้รับการรักษาใน Stroke Unit ≥ ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๒๗ : อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI < ร้อยละ ๙

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม</u> พัฒนาทักษะการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุ โดยใช้กระบวนการ EMS Rally	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อฟื้นฟูความรู้ และทักษะของบุคลากรระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน **<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>** ๑. เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพและบุคคลากรสาธารณสุขมีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน	๑.เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ ๗๐ คน ๒.จนท.รพ.นาเชือก ๑๖ คน รวม ๘๖ คน	รพ.นาเชือก	ม.ค.- ส.ค. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๖ คน x ๖๕ บาทx ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภายนอก) จำนวน ๒ กลุ่ม X ๒ คน X ๔ ชม X ๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๙๐ บาท**	๕,๕๙๐ ๔,๓๐๐ ๙,๖๐๐	นางสาว สาวิตรี แสงศรี
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(หนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)	๑๙,๔๙๐	บาท

วิกิตตา อิ่มส่าอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๗ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขา โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๑๘. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke ; I๖๐-I๖๔) ≤ ร้อยละ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๘.๑ อัตราตายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและได้รับการรักษาใน Stroke Unit ≤ ร้อยละ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๘.๒ ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง I๖๐-I๖๔ ที่มีอาการไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ได้รับการรักษาใน Stroke Unit ≥ ร้อยละ ๘๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ (MI , Stroke) อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ (MI , Stroke)	**วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคคลากรมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วย MI , Stroke **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ผู้ป่วย MI , Stroke ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	๑. ทีมสหวิชาชีพโรงพยาบาลนาเชือก รวม ๓๐ คน	รพ.นาเชือก	ม.ค.-ส.ค.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๓๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๓,๔๕๐บาท**	๑,๙๕๐ ๑,๕๐๐	นางสาวจันทร์แก้ว แก้วลือ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			(สามพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	๓,๔๕๐	บาท

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

วิกิตตา อัมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญกา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๐ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ๑. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแพทย์แผนไทยและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยโดยให้ความรู้ด้านแพทย์แผนไทยและยาสมุนไพรทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๒. นำเสนอนวัตกรรม Best practice ด้านแพทย์แผนไทยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแสดงศักยภาพงานด้านแพทย์แผนไทย	**วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยในอำเภอนาเชือกให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** บุคลากรด้านแพทย์แผนไทยและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยสามารถให้บริการงานด้านแพทย์แผนไทยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑. บุคลากรแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๘ คน ๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยใน รพ.สต. จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งหมด ๓๐ คน	อำเภอนาเชือก	ม.ค.-ส.ค. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๖๕ บาท x ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน ๓. ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ๖ ตารางเมตร x ๑๒๐ บาท x ๑ ป้าย **รวมเป็นเงิน ๗,๖๒๐ บาท**	๓,๙๐๐ ๓,๐๐๐ ๗๒๐	นางสาวศุภนิดา ทองดวง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (เจ็ดพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)						๗,๖๒๐	บาท

วิฑิตตา อินทรแสง
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประธานกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๑.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒๕.ร้อยละผู้ป่วยโรคจิตเวชยาเสพติดก่อความรุนแรง (SMI-V)ในเขตสุขภาพเข้าถึงบริการได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ

๒๕.๑ ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชยาเสพติดก่อความรุนแรง (SMI-V)ในเขตสุขภาพเข้าถึงบริการได้รับการดูแลต่อเนื่องและไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ ร้อยละ ๔๐

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุงรพ.	
<u>กิจกรรม</u> ๑.คัดกรองดูแล/ส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ๒.การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินในกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงก่อความรุนแรง(SMIV)	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการคัดกรอง ดูแล ส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ได้อย่างเหมาะสม ๒.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการจัดการ รายกรณีเมื่อเจอภาวะฉุกเฉินในกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงก่อความรุนแรง(SMIV) <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการคัดกรอง ดูแล ส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ได้อย่างเหมาะสม	๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเชือก / รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๗๕ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น	ห้องประชุมโรงพยาบาลนาเชือก	ก.พ.-ส.ค ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๕ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๘,๖๒๕ บาท**	๔,๘๗๕ ๓,๗๕๐	นางบังอร วรหิน/ นส.ขวัญใจ สิมศิริวัฒน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (แปดพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)						๘,๖๒๕	บาท

วิกัตดา [illegible]
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๗ โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม(เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate) ร้อยละ ๘๐ ๓๒.๑ ระดับอำเภอ TO BE NUMBER ONE ผ่านเกณฑ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐. โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในวันต่อต้านยาเสพติดโลก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุงรพ.(UC)	
<u>กิจกรรม</u> ๑. เดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และจัด MOU การดำเนินงานป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อสร้างกระแสการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้าใจตรงกันในการดำเนินงานโครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑.ประชาชนทั่วไป นักเรียน ผู้นำ อสม.เกิดความรู้ความเข้าใจรู้ถึงพิษภัยและสามารถนำความรู้ไปใช้และเผยแพร่ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๒.ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมตามโครงการ TO BE NUMBER ONE	ประชาชนทั่วไป/หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำ อสม. นักเรียน จำนวน ๓๐๐ คน	อำเภอนาเชือก	มิ.ย. ๒๕๖๙	๑.ค่าน้ำดื่มจำนวน ๓๐๐ คน X ๑๐บาท ๒.ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ขนาด ๒ ตรม.x ๑๒๐ บาท x ๕ ป้าย ๓.ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ขนาด ๑๘ ตรม.x ๑๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๖,๓๖๐ บาท**	๓,๐๐๐ ๑,๒๐๐ ๒,๑๖๐	นส.ยุธิดา โยธาภักดี/นายสมรินทร์ กรไธสง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หกพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)						๖,๓๖๐ / บาท	

วิกิตตา อมตาองค์ (นักสาธารณสุขชำนาญการ)
(นางวราพร อนันท์) หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสา...
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์) ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๗ โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม(เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate) ร้อยละ ๘๐ ๓๒.๑ ระดับอำเภอ TO BE NUMBER ONE ผ่านเกณฑ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพชมรมTO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษาอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุงรพ(UC)	
กิจกรรม ๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติด กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมตระหนักความแตกต่างระหว่างบุคคล ๒.เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ การให้คำปรึกษาเบื้องต้น การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ การป้องกันการตั้งครรภ์ท้องไม่พร้อมในวัยรุ่น	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพชมรม TO BE NUMBER ONE ให้มีความรู้เพิ่มพูนทักษะและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวโทษภัยของยาเสพติดเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ๒.เพื่อสร้างกระแสค่านิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑.มีชมรมTO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษาที่มีการดำเนินงานต่อเนื่อง ๒.สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE มีศักยภาพและเป็นคนรุ่นใหม่ที่เชื่อมั่นและภาคภูมิใจ	นักเรียนชั้นป.๔ -ชั้นม.๓ ร.ร.หนองกุงวิทยา ต.หนองกุง และนักเรียนชั้นป.๔- ป.๖ รร.บ้านชุมแสง โนนเหลี่ยม ต.สำโรง รวมจำนวน ๑๐๐ คน	รร.หนองกุงวิทยา ต.หนองกุง อ.นาเชือก	ก.พ.-ส.ค. ๒๕๖๙	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ขนาด ๖ ตรม .x ๑๒๐ บาท x ๑ ป้าย **รวมเป็นเงิน ๑๒,๒๒๐ บาท**	๖,๕๐๐ ๕,๐๐๐ ๗๒๐	นส.ยุธิดา โยธาภักดี/นางจินตหรา ปัญโยวัฒน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)						๑๒,๒๒๐	บาท

วิกิตตา อิมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๘ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของเด็กอายุ ๐ – ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยและฟันดีไม่มีผุ ร้อยละ ๘๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ : ร้อยละเด็ก ๐ - ๕ ปี ฟันดีไม่มีผุ (Cavity free) ร้อยละ ๘๕ ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๒ : อัตราเด็ก ๐ – ๒ ปี ผู้ปกครองได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติและ plaque control(คน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๕๕ ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๓ : อัตราเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียน ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ (๑) อายุ ๐- ๒ ปี (ร้อยละ ๖๐) (๒) อายุ ๓ – ๕ (ร้อยละ ๘๐)
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๒. โครงการหนูน้อยฟันสวย อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.(UC)	
กิจกรรม ๑.ให้ความรู้เรื่องโรคฟันผุ สอนการแปรงฟัน ให้แก่ผู้ปกครองหรือผู้ดูแลเด็ก อายุ ๐-๕ ปี ๒.ตรวจสุขภาพช่องปากเด็กอายุ๐-๕ ปีและทาฟลูออไรด์วานิชป้องกันฟันผุเด็ก ๖ เดือน-๕ปี ๓.จัดซื้อแปรงสีฟันแก่เด็ก ๐-๕ ปี	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้ผู้ปกครองหรือผู้ดูแลเด็ก ๐-๕ ปี ได้รับทันตสุขศึกษาและได้รับแปรงสีฟันสำหรับใช้ดูแลช่องปากเด็ก๐- ๕ปี ๒.เพื่อให้เด็ก ๐-๕ ปีได้รับการตรวจฟันและได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชเพื่อป้องกันฟันผุ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.ผู้ปกครองเด็ก๐-๕ ปีมีความรู้ด้านทันตสุขภาพช่องปากและมีทักษะในการแปรงฟันให้เด็ก ๒.เด็ก ๐-๕ ปี ไม่มีฟันผุเพิ่มขึ้น	ผู้ปกครองหรือผู้ดูแลเด็กเด็ก ๐-๕ ปี ใน อ.นาเชือก จำนวน ๓๐๐ คน แบ่งเป็น ๖ รุ่นๆละ ๑ วัน	๑.หมู่บ้านในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลนาเชือก จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลนาเชือก ๓ แห่ง	ม.ค-ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐คนx๒๕บาทx๑มื้อ x๑วัน ๒.ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว(แปรงสีฟัน) ๓๐๐ด้ามx ๑๕ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท**	๗,๕๐๐ ๔,๕๐๐	นางสุมาลี เจริญบุญ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)						๑๒,๐๐๐	บาท

วิกิตตา อ่มสาอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๘ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๑ : อัตราหญิงตั้งครรภ์ ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและขัดทำความสะอาดฟัน ร้อยละ๕๕

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.(UC)	
กิจกรรม ๑.ให้ความรู้เรื่องโรคในช่องปากและการดูแลรักษา ป้องกันและตรวจสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์รายใหม่และลงบันทึกผลตรวจสุขภาพช่องปาก ๒.หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ที่มีปัญหาในช่องปากเข้ารับบริการทันตกรรมโดยใช้ระบบนัด ๓.จัดซื้อแปรงสีฟันแก่หญิงตั้งครรภ์	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการตรวจฟัน ลงบันทึกและได้รับความรู้เรื่องโรคในช่องปากและและฝึกปฏิบัติวิธีการดูแลช่องปากที่ถูกวิธี ๒.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับบริการขูดหินปูนขัดฟันและบริการทันตกรรมที่จำเป็น **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.หญิงตั้งครรภ์รายใหม่มีความรู้เรื่องโรคในช่องปากและสามารถดูแลสุขภาพช่องปากที่ถูกวิธี ๒.หญิงตั้งครรภ์รายใหม่รับทราบปัญหาสุขภาพช่องปากและมารับบริการทันตกรรม	หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลนาเชือก จำนวน ๒๐๐ คน	โรงพยาบาลนาเชือก อ.นาเชือก	ม.ค-ส.ค.๖๙	๑.ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (แปรงสีฟัน) ๒๐๐ด้ามX ๑๕ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	๓,๐๐๐	น.ส.พรธีรา ปัญโยวัฒน์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามพันบาทถ้วน)						๓,๐๐๐ บาท	

วิกัตดา [illegible]
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๘ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๓ : อัตราการใช้บริการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๓. : อัตราเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียน ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ (๓) อายุ ๔ – ๑๒ ปี (ร้อยละ๕๐)ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๔ : อัตราเด็ก ๖ – ๑๒ ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ร้อยละ ๓๐ ตัวชี้วัดที่ ๓๓.๗ ร้อยละเด็กกลุ่มอายุ ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (Cavity free) ร้อยละ๑๐๐
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔. โครงการยิ้มสดใสเด็กไทยฟันดี อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.(UC)	
<u>กิจกรรม</u> ๑.ให้ความรู้เรื่องโรคในช่องปากและการดูแล รักษา ป้องกัน ๒.ตรวจสุขภาพช่องปาก ลงบันทึกและทาฟลูออไรด์วานิชป้องกันฟันผุในเด็กนักเรียนชั้นอนุบาลและชั้น ป.๑- ๖ ๓.บริการเคลือบหลุมร่องฟันสำหรับฟันกรามถาวรซี่ ๖ และ ๗ ชั้น ป.๑-๖	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้เด็กนักเรียนชั้นอนุบาลและ ป.๑-๖ ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ลงบันทึกและบริการทาฟลูออไรด์วานิช เพื่อป้องกันฟันผุ ๒.เพื่อให้นักเรียนชั้นประถม ศึกษาปีที่ ๑- ๖ ได้รับบริการเคลือบหลุมร่องฟัน สำหรับฟันกรามถาวรซี่ ๖และ๗ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ๑.นักเรียนชั้นอนุบาลและชั้นป.๑- ๖ มีความรู้และทักษะในการแปรงฟันที่ถูกวิธี ๒.นักเรียนชั้นประถม ศึกษาปีที่ ๑- ๖ สุขภาพช่องปากดีขึ้นและมีฟันผุลดลง	เด็กนักเรียนชั้นอนุบาล, ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ใน โรงเรียน ๖ แห่ง จำนวน ๑,๐๐๐ คน	โรงเรียนประถมศึกษาในเขตรับผิดชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อ.นาเชือก จำนวน ๖ แห่ง	ม.ค-ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑,๐๐๐ คนx๒๕บาท x๑มื้อx๑วัน **รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท**	๒๕,๐๐๐	น.ส.กอบกุล อาปะมะกา
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)						๒๕,๐๐๐ บาท	

วิกิตตา อิมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คปสอ.นาเชือก

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	๑. เก้าอี้สำนักงาน จำนวน ๑๐ ตัว ๒. โต๊ะทำงาน จำนวน ๕ ตัว ๓. ตู้เหล็กเก็บเอกสาร จำนวน ๓ ตู้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของครุภัณฑ์ที่จัดซื้อได้ตามแผนและส่งมอบครบถ้วน	สำนักงานมีครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น
๒.	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสวนสาธารณะหนองบัวลาย	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกในสวนสาธารณะหนองบัวลาย ให้เป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจที่ดีสำหรับประชาชน	๑. ปรับปรุงทางเดินรอบสวน ระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร ๒. ติดตั้งไฟส่องสว่าง จำนวน ๒๐ ดวง ๓. ปลูกต้นไม้ใหม่ จำนวน ๕๐๐ ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐ บาท	กองช่าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่สวยงามและปลอดภัย
๓.	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	๑. ประชาชนเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ๒. จัดฝึกซ้อมแผนอพยพ จำนวน ๑ ครั้ง	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขฯ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าอบรมมีคะแนนสอบผ่านเกณฑ์	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้เมื่อเกิดเหตุจริง
๔.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านเป็ด–บ้านหนองแวง	เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กให้ประชาชนสัญจรได้สะดวกและปลอดภัย	๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ยาว ๑,๕๐๐ เมตร กว้าง ๖ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร ๒. ติดตั้งป้ายจราจร จำนวน ๑๐ ป้าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท	กองช่าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน	ประชาชนมีถนนสัญจรที่ดีขึ้น ลดอุบัติเหตุ และเพิ่มความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
๕.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษในครัวเรือน	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปลูกผักปลอดสารพิษไว้บริโภคในครัวเรือน ลดค่าใช้จ่ายและมีสุขภาพที่ดี	๑. ครัวเรือนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ ครัวเรือน ๒. จัดอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพ จำนวน ๒ ครั้ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขฯ	ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนที่เข้าร่วมมีการปลูกผักปลอดสารพิษอย่างต่อเนื่อง	ประชาชนมีผักปลอดสารพิษบริโภคในครัวเรือน ลดรายจ่ายและมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๖.	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	๑. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๕ เครื่อง ๒. เครื่องพิมพ์เลเซอร์ จำนวน ๒ เครื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของครุภัณฑ์ที่จัดซื้อได้ตามแผนและส่งมอบครบถ้วน	สำนักงานมีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น

ข้อมูลปี ๒๕๖๗ ตำบลบ้านเป็ดมีประชากรทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๐ คน ๔,๘๖๐ ครัวเรือน ครอบคลุม ๑๒ หมู่บ้าน ๑ เทศบาลตำบล

ปัญหาสำคัญที่ประชาชนร้องเรียนมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ถนนชำรุดและไม่มีไฟส่องสว่าง ๒) น้ำประปาไม่ไหลในฤดูแล้ง ๓) ขยะมูลฝอยตกค้างและกลิ่นเหม็นรบกวน

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ประจำปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๕ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ ๘๐

ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ

ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบและมีมติเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย ใจดี)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด

(นางสาวพรทิพย์ รักษาการ)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

(นายวิทยา แซ่ลี้)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(นางสาวกนกวรรณ ศรีสุข)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

(นางสาวอรุณี ทองดี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายประเสริฐ มั่นคง)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(นางสาวจันทร์เพ็ญ สุขใจ)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(นายธนพล วงศ์ดี)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

(นางสาวปิยะนุช เลขานุการ)
เลขานุการนายกเทศมนตรี

๑๐๖

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๙ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๓๔: ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๑ : อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M๑ (ทั้งที่ ER และ Admit) ไม่เกินร้อยละ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๒ : ร้อยละของโรงพยาบาล F๒ ขึ้นไป ที่มีระบบ ECS คุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๓:ร้อยละของโรงพยาบาลทั่วไปผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ ร้อยละ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๔: ระดับความสำเร็จของระบบส่งต่อผ่าน Application (รอรายละเอียด)
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖ โครงการพัฒนา ทักษะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง และรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑. บุคลากรให้การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตฉุกเฉินได้และผู้ป่วยปลอดภัย	พยาบาล รพ.และรพ.สต.จำนวน ๘๔ คน แพทย์ ๗ คน จำนวน ๙๑ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน	รพ.นาเชือก	ม.ค.-ส.ค. ๒๕๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๑ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๙๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อx ๑ วัน ๓.ค่าสมนาวิทยกรภาครัฐ (ภายนอก) ในการบรรยาย ๓ ชม.x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน ๔.ค่าสมนาวิทยากรภาครัฐ(ภายนอก) ในการฝึกปฏิบัติ/แบ่งกลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม x ๒ คน x ๓ ชม x ๓๐๐ บาทx ๒ วัน ๕. ค่าวัสดุสำนักงาน **รวมเป็นเงิน ๒๓,๙๙๕ บาท**	๕,๙๑๕ ๔,๕๕๐ ๓,๖๐๐ ๗,๒๐๐ ๒,๗๓๐	นางกัลยา รัตน์ระถี/ นส.จันทร์แก้ว แก้วลือ

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖. โครงการพัฒนา ทักษะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ทักษะเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) การปฐมพยาบาลและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขของโรงพยาบาลนาเชือกในการปฏิบัติเพื่อการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)การปฐมพยาบาลและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑. บุคลากรให้การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)การปฐมพยาบาลและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้	บุคลาสาธารณสุขในโรงพยาบาลและ และ รพ.สต. สสอ. จำนวน ๑๓๔ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน	รพ.นาเชือก	มค.-สค.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๔ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๑๕,๔๑๐ บาท**	๘,๗๑๐ ๖,๗๐๐	
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าบาทถ้วน)	๓๙,๔๐๕บาท	

วิกิตตา อิ่มส...
(นักสาธารณสุขชำนาญก...

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๒. แผนงานที่๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๑๙ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๓๔ : ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๑ : อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M๑ (ทั้งที่ ER และ Admit) ไม่เกินร้อยละ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๒ : ร้อยละของโรงพยาบาล F๒ ขึ้นไป ที่มีระบบ ECS คุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๓ :ร้อยละของโรงพยาบาลทั่วไปผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ ร้อยละ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๔.๔ : ระดับความสำเร็จของระบบส่งต่อผ่าน Application (รอรายละเอียด)
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๗. โครงการซ้อมแผนรับอุบัติเหตุ อุบัติภัย อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ๑ ๑.ซ้อมแผนบนโต๊ะ ๒.ซ้อมแผน ณ จุดเกิดเหตุ ๓.สรุปผลการซ้อมแผน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการรับสาธารณภัย ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และทักษะในการเตรียมรับสาธารณภัย	บุคคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือกและภาคีเครือข่ายรวม ๖๐ คน	รพ.นาเชือก	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน x ๖๕บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๒๕บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท**	๓,๙๐๐ ๓,๐๐๐	นางกัลยารัตน์ ระถี/ นส.จันทร์แก้ว แก้วลือ
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					(หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)	๖,๙๐๐ บาท	

วิภิตตา อนันต์ (นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง	(ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ)	(ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ)	(ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ)	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๖	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๘	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๙	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ							นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	

ตัวอย่าง ๒ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

ก. ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง : ๑ คน

ข. ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง : ๑๐ คน

ค. ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง : ๙ คน

๑. นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓. นางสาวสุดารัตน์ ปานเกิด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(Service Excellence)

ที่	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินงาน (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย			ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย			ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย		
			ต่ำกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้
๑	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๒) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๓) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
๒	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๒) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๓) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
๓	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๒) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												
		๓) ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐												

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

๗. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

เครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

๑. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอก

๒. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยใน

๓. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

๔. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

๕. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

๖. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

๗. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (IPD Paperless) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

ขอเชิญประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เดือนมกราคม ๒๕๖๘)

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหนองแวงโนนดู่

ระเบียบวาระการประชุม

ที่	วาระการประชุม	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	ประธานแจ้งนโยบายการจัดการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการขับเคลื่อนโรงเรียนสู่ Paperless	ประธานฯ	
๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว	รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	ผู้จดบันทึก	
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	ติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม	ผู้อำนวยการ รร.	
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๔.๑ พิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ รร.	
		๔.๒ พิจารณาโครงการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการ รร.	
		๔.๓ พิจารณาการใช้งบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว	ผู้อำนวยการ รร.	
		๔.๔ พิจารณาการขับเคลื่อนโรงเรียนสู่ Paperless (IPD Paperless)	ผู้อำนวยการ รร.	
๕	เรื่องอื่น ๆ	๕.๑ การรับนักเรียนชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘	ครูประจำชั้น	
		๕.๒ การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒๕๖๘	ครูทุกคน	
		๕.๓ การขับเคลื่อนโรงเรียนสู่ Paperless (IPD Paperless)	ครูทุกคน	
๖	กำหนดการประชุมครั้งต่อไป	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหนองแวงโนนดู่	ประธานฯ	

ลงชื่อ ..... ผู้จดบันทึก

(นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ)

ลงชื่อ ..... ประธาน

(นายวิทยา ดีเลิศ)

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการภาครัฐแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิตของโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๐,๐๐๐	จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒.	โครงการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐,๐๐๐	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๓.	โครงการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	๑๐,๐๐๐	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	สำนักปลัด

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและการเข้าถึงบริการของรัฐ

ง. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ฉ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาพื้นที่ตามแนวเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ช. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ซ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฌ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ญ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฎ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฏ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฐ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฑ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฒ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๕ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ณ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๖ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๗ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ต. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๘ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ถ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๙ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ท. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๐ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ธ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๑ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

น. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๒ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

บ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๓ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ป. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๔ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๕ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฝ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๖ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๗ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฟ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๘ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ภ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒๙ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ม. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๐ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ย. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๑ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ร. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๒ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ล. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๓ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ว. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๔ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๕ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ษ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๖ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ส. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๗ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ห. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๘ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓๙ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ฮ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔๐ การพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๑ และเขตพัฒนาพิเศษชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๐. โครงการรับนิเทศงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม ที่ ๒</u> รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และข้อเสนอแนะ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเตรียมรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ทีมประเมินจาก สสจ. มหาสารคาม,จนท.รพ.,สสอ.,รวมจำนวน ๑๒๐ คน	รพ.นาเชือก	ก.ค.- ก.ย. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓. ค่าจ้างเหมาทำเอกสารและสิ่งพิมพ์เข้าปกรูปเล่ม ๔. ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ๙ ตรม. x ๑๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๗,๘๘๐ บาท**	๗,๘๐๐ ๖,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑,๐๘๐	๑.น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ๒.นางวราพร อนนท์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(สามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)		๓๕,๗๖๐	บาท

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

วิกิตตา อัมลำอางค
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๔ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด : ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๘.๑ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน และหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ได้รับการสร้างศักยภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก > ร้อยละ ๘๕
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๑. โครงการรับการตรวจสอบภายใน และตรวจเยี่ยมอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรม ที่ ๑ รับการตรวจสอบภายในจาก สสจ.มหาสารคาม	**วัตถุประสงค์** เพื่อรับฟังคำแนะนำการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจสอบภายใน **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	สสจ.มหาสารคาม และ จนท.รพ. จำนวน ๕๐ คน	รพ.นาเชือก	ม.ค.- ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท**	๓,๒๕๐ ๒,๕๐๐	น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
กิจกรรม ที่ ๒ รับการตรวจ,ประเมิน,ตรวจเยี่ยมจากหน่วยงานภายนอก	**วัตถุประสงค์** เพื่อรับฟังคำแนะนำการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจ, การประเมินและการตรวจเยี่ยม **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	หน่วยงานภายนอก ,จนท.รพ.และ สสอ. จำนวน ๔๐ คน จำนวน ๑๐ ครั้ง	รพ.นาเชือก	ม.ค.- ก.ย.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๑๐ ครั้ง ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๐ ครั้ง ๓. ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ๑๕ ตรม. x ๑๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๗,๘๐๐ บาท**	๒๖,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑,๘๐๐	น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(ห้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		๕๓,๕๕๐	บาท

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๔ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด : ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๙.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพผ่านการรับรองมาตรฐาน

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๑ การนำองค์การ และ หมวดที่ ๕ : การมุ่งบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการบริการ และการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Service Excellence & Happy Workplace)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการบริการและการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Service Excellence & Happy Workplace)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดด้านการบริหารเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพสู่มาตรฐาน ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีจิตบริการที่เป็นเลิศ ๓. เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข และสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ๔. เพื่อกระชับความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี และวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.นาเชือก สสอ.นาเชือก จำนวน ๑๕๐ คน	สถานที่เอกชน	ก.พ.- ส.ค.๖๙	๑. ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ จำนวน ๗๕ คน x ๗๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น ๒. ค่าอาหารมื้อเดียว จำนวน ๗๕ คน x ๓๕๐ x ๑ วัน x ๒ รุ่น ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๗๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ รุ่น ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๕ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒ รุ่น ๔. ค่าที่พัก (ห้องพักคู่) จำนวน ๗๕ คน x ๑,๐๐๐ บาท X ๒ คืน x ๒ รุ่น ๕. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (มิใช่บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น ๖. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (มิใช่บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๓ คน x ๑๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น ๗. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒๑๐,๐๐๐ ๕๒,๕๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๔๖,๘๐๐ ๔,๕๐๐	๑. น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ๒.นางทัศนีย์ เทียงแก้ว ๓.นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย

วิจิตตา อมฺตาวงค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการบริการ และการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Service Excellence & Happy Workplace)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. โรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน และประทับใจในพฤติกรรมบริการที่ดียิ่งขึ้น ๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพจิตดีพร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน ๔. เกิดทีมนำทางคลินิกและทีมระบบงานที่เข้มแข็งจากความสามัคคีที่เกิดขึ้น				๘. ค่าเช่าห้องประชุม (เอกชน) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น ๙. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศไม่ต่ำกว่า ๔๕ ที่นั่ง พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ คัน คันละ ๑๓,๔๐๐ บาท x ๓ วัน ๒ รุ่น ๑๐. ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๒ รุ่น **รวมเป็นเงิน ๘๙๓,๑๒๐ บาท**	๔๐,๐๐๐ ๑๖๐,๘๐๐ ๕,๙๒๐	๑.น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ๒.นางทัศนีย์ เทียงแก้ว ๓.นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย
	(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(แปดแสนเก้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		๘๙๓,๑๒๐	บาท

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๔ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๙.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพผ่านการรับรองมาตรฐาน ร้อยละ ๙๔
๕.สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๓. โครงการ สนับสนุนการสอบเทียบเครื่องมือและการบำรุงรักษาเครื่องมือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง ร.พ.	
กิจกรรม สอบเทียบเครื่องมือและบำรุงรักษา (PM & Cal.) โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. การสอบเทียบเครื่องมือ ๑ ครั้ง/ปี ๒. บำรุงรักษาเครื่องมือ ๒ ครั้ง/ปี ๓. อบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือ	**วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้เครื่องมือได้รับการสอบเทียบและบำรุงรักษา ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑. เครื่องมือได้รับการสอบเทียบตามมาตรฐาน ๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือ	เครื่องมือใน รพ.นาเชือก และรพ.สต. ๑๒ แห่ง	รพ.นาเชือก	ม.ค. - ก.ย. ๖๙	๑.ค่าจ้างสอบเทียบเครื่องมือและบำรุงรักษา (PM & Cal.) (แบบเหมาจ่าย) เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท	๗๐,๐๐๐	นางวลีรัตน์ ปุเลทะตัง
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)		๗๐,๐๐๐	บาท

วิกิตตา [illegible]
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิญา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การประเมินตามที่ ก.พ.ร. กำหนด				ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมินตนเอง	หลักฐานอ้างอิง
			ระดับคะแนน ๑	ระดับคะแนน ๒	ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๔			
๑	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. แผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๑๐	๑. มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	รวม	๗๐						๗๐	
๘	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๐	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				๑๐๐	๓๐	๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐						๑๐๐	

ค่าเป้าหมายการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐

ค่าเป้าหมายการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐

ค่าเป้าหมายการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐

ค่าเป้าหมายการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐

๑. ประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Governance Excellence)

ก. การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ข. การยกระดับการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ค. การยกระดับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ผู้รับรองข้อมูล

(นายเกียรติ ภาคสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม

ผู้รับรองข้อมูล

(นายเกียรติ ภาคสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม

ผู้ประเมินตนเอง

(นายสมชาย ชาญณรงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอนาเชือกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๔ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๓๙.๒ ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพผ่านการรับรองมาตรฐาน ร้อยละ ๙๔
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในบุคลากร อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะเรื่องการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาเชือกและพยาบาลผู้รับผิดชอบงานIC ในรพ.สต อำเภอนาเชือก	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อบุคลากรมีความรู้และทักษะในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑.บุคลากรมีความรู้และทักษะในการป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรสามารถปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการติดเชื้อได้ถูกต้อง	บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาเชือกและพยาบาลผู้รับผิดชอบงานIC รพ.สต ๑๒ แห่ง จำนวน ๙๔ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน	รพ.นาเชือก	เม.ย-มิ.ย ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๔ คน x ๖๕บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๑๐ บาท**	๖,๑๑๐ ๔,๗๐๐	นางลินดา ผดุงวิทย์

วิกิตตา อัมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๕. โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในบุคลากร อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะเรื่องการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข สำหรับบุคลากรสนับสนุนบริการสาธารณสุขในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก	**วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อบุคลากรมีความรู้และทักษะในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ๑. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรสามารถปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการติดเชื้อได้ถูกต้อง	บุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการสาธารณสุขในโรงพยาบาลและและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาเชือก จำนวน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน	รพ.นาเชือก	เม.ย-มิ.ย ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท**	๖,๕๐๐ ๕,๐๐๐	นางลินดา ผดุงวิทย์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(สองหมื่นสองพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)		๒๒,๓๑๐	บาท

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๖. โครงการยกระดับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ สู่เป้าหมายจังหวัดสุขภาพดีประชาชนมีอายุยืนยาว

๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๔๑ อำเภอผ่านเกณฑ์การยกระดับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ สู่เป้าหมายจังหวัดสุขภาพดีประชาชนมีอายุยืนยาว ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน /แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๖. โครงการพัฒนางานวิจัยสาธารณสุข อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรมที่ ๑.</u> อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องฝึกปฏิบัติการเขียนงานวิจัย/R๒R ในบทที่ ๑ และ ๒	**วัตถุประสงค์** เพื่อฝึกปฏิบัติการเขียนงานวิจัยในบทที่ ๑ และ ๒ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** บุคลากรที่เข้าอบรมสามารถเขียนงานวิจัยในบทที่ ๑ และ ๒	บุคลากรในรพ., สสอ จำนวน ๔๐ คน	รพ.นาเชือก/ สสอ.นาเชือก	ม.ค.-พ.ค ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ(ภายนอก)ในการฝึกอบรมกลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท**	๒,๖๐๐ ๒,๐๐๐ ๗,๒๐๐	นางวราพร อนนท์
<u>กิจกรรมที่ ๒.</u> อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องฝึกปฏิบัติการเขียนงานวิจัย/R๒Rในบทที่ ๓ และ ๔	**วัตถุประสงค์** เพื่อฝึกปฏิบัติการเขียนงานวิจัยในบทที่ ๓ และ ๔ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ** บุคลากรี่เข้าอบรมสามารถเขียนงานวิจัยในบทที่ ๓ และ ๔	บุคลากรใน รพ. และสสอ. จำนวน ๔๐ คน	รพ.นาเชือก/ สสอ.นาเชือก	พ.ค.-ส.ค. ๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๖๕ บาท x ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ(ภายนอก)ในการฝึกอบรมกลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท**	๒,๖๐๐ ๒,๐๐๐ ๗,๒๐๐	นางวราพร อนนท์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)						๒๓,๖๐๐	บาท

วิกิตตา อิมส...
(นักสาธารณสุขชำนาญก...

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และ...

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่ : ๑๒ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๗. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
๔. การคลังสอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score ระดับดีขึ้นไป (≥ ๑๐.๕ คะแนน) ร้อยละ ๕๕
๕. ปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๗๗ โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม ๑</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพศูนย์จัดเก็บรายได้ คุณภาพ ๑.๑ กลุ่มเจ้าหน้าที่ ที่ให้บริการและบันทึกข้อมูลในระบบ HIS ๑.๒ กลุ่มเจ้าหน้าที่จัดการลูกหนี้และบันทึกบัญชี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการศูนย์จัดเก็บรายได้ ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> เพื่อให้การดำเนินการศูนย์จัดเก็บรายได้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากร รพ.นาเชือก รวม ๓๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	รพ.นาเชือก	ม.ค-สค.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๖๕ บาทx ๑ วัน x ๒ ครั้ง ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x๒๕ บาทx ๒ มื้อ x๑ วัน x ๒ ครั้ง ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภายนอก) ในการฝึกอบรมกลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ ครั้ง **รวมเป็นเงิน ๒๑,๓๐๐ บาท**	๓,๙๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๔,๔๐๐	นางวราพร อนนท์
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพศูนย์จัดเก็บรายได้	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อติดตามผลการดำเนินงานศูนย์จัดเก็บรายได้รายสิทธิและรายกองทุนย่อยตามเกณฑ์คุณภาพ <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ได้รับผลตอบแทนของการลงทุนจัดบริการ ตามแนวทางการจ่ายชดเชย	บุคลากร รพ.นาเชือก รวม ๓๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	รพ.นาเชือก	ม.ค-ส.ค.๖๙	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๖๕ บาทx ๑ วัน x ๒ ครั้ง ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x๒๕ บาทx ๒ มื้อ x๑ วัน x ๒ ครั้ง **รวมเป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท**	๓,๙๐๐ ๓,๐๐๐	นางวราพร อนนท์
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(สองหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)		๒๘,๒๐๐	บาท

วิกิตตา อิมสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ประธาน คป.สอ.นาเชือก

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ อำเภอนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ ที่ : ๕ ยุทธศาสตร์ Health – Related Economy Excellence
๒. แผนงานที่ : ๑๓ อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๒๘ โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๙ : ตัวชี้วัดที่ ๔๓ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๓๔. โครงการประชุมให้ความรู้การขึ้นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						เงินบำรุง รพ.	
<u>กิจกรรม</u> ๑.จัดประชุมให้ความรู้การขอขึ้นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐานที่กำหนด	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการขอขึ้นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐาน <u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> ผู้ประกอบการมีความเข้าใจและจัดเตรียมสถานประกอบการให้พร้อมต่อการขึ้นทะเบียนให้ได้มาตรฐาน	ผู้ประกอบการที่มีความต้องการขึ้นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐาน จำนวน ๒๐ ราย อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	อำเภอนาเชือก	ก.พ.-ส.ค.๖๙	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน **รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท**	๕๐๐	นางสาวปฐมาวดี สุทธิคีรีสุข
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)			**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น**		**(ห้าร้อยบาทถ้วน)**	**๕๐๐ บาท**	

วิกิตตา อิ่มสำอางค์
(นักสาธารณสุขชำนาญการ)

(นางวราพร อนนท์)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการ คป.สอ.นาเชือก